



De missie:
hét loket binnen de MITT-branche voor oplossingen op het gebied van kennisontwikkeling en kennisborging



1

Missie van MODINT Academy

Al 10 jaar behartigt MODINT behartigt de belangen van de aangesloten leden in de MITT branche en biedt haar leden een breed pakket van diensten. Sinds ruim 1 jaar is deze dienstverlening uitgebreid met scholing en opleiding onder de naam MA.

MA heeft zich tot doel gesteld het loket te zijn voor oplossingen voor op gebied van kennisontwikkeling en kennisborging.



Kennisborging

Gerichte brancheprojecten:
tapijt, gordijnen en textiel
Ontwikkeling lesmateriaal vanuit praktijk



2

Kennisborging

MA ontwikkelt kennis voor de branche: dit kan zijn basiskennis, maar ook specialistische kennis. Deze kennis wordt ontwikkeld in nauwe samenwerking met de bedrijven vanuit de vraag van deze bedrijven. Het is zeer belangrijk dat deze kennis praktijkgericht en natuurlijk actueel is. Wij hebben voor onder andere de tapijt, interieur en textiel deze branchegerichte trajecten ontwikkeld.

Daarnaast zien we dat de kennis uit Nederland verdwijnt door verdergaande delocalisatie, waarvan de modebedrijven een goed voorbeeld zijn. Juist hierom is het zo belangrijk dat de opgedane kennis niet verdwijnt en in de bedrijven blijft, zodat deze beschikbaar blijft voor zowel nieuwe functionarissen of als opfrissing voor mensen die al langer in dienst zijn.



3

Hoe komt deze kennisontwikkeling nu tot stand?

Allereerst wordt met het bedrijf gesproken om te inventariseren welke opleiding/scholingsbehoeftes er zijn en wat je uiteindelijk wilt bereiken. Aan de hand van deze gegevens wordt een opleiding/training samengesteld met hulp van specialisten op inhoudelijk- en didactisch terrein.

Vervolgens wordt de opleiding uitgevoerd, ook weer door specialisten op het betreffende terrein.

Daarna moet je weten wat de mensen ervan hebben opgestoken. Dit doen we door middel van een evaluatie. Uit deze evaluatie kan je misschien ook concluderen dat er vervolgttrajecten nodig zijn:

Kortom een cyclus van een levenlang leren.



MODINT Academy
leren is presteren

Waarom kiest u voor ons?!
Wij kennen u, uw bedrijf en de branche en bieden een totaaloplossing

MODINT Academy
www.ModintAcademy.nl

4

Waarom moet je hiervoor nu bij MA zijn ?

Welnu MODINT kent als geen ander de branche en weet welke ontwikkelingen er zijn: kortom uitstekend geïnformeerd. Daarnaast spreken wij de taal van de branche en kennen het jargon. Bovendien liggen consultancy en training liggen dicht tegen elkaar aan of in elkaars verlengde. In samenwerking met onze consultants kunnen wij een inhoudelijk optimaal programma bieden.



Opleiden van A tot Z
“Wij brengen uw behoefte in kaart, maken een opleidingsplan op maat, begeleiden de opleiding tot de uitreiking van certificaten”

MODINT Academy

5

Hoe gaat dit nu praktisch in zijn werk

Maar om zover te kunnen komen moet je allereerst de behoeftes in kaart brengen. Hiervoor hebben we middelen als een Quickscan (welke wensen hebben mensen op vlak van opleidingen) een MDI om boventafel te krijgen wat mensen beweegt om een functie te bekleden en vervolgens een 0 meting om te zien welke kunstjes ze al kunnen wat we dan een EVC noemen.

Als je dit weet kan je een opleidingstraject voor iemand samenstellen en dit afsluiten met een diploma, noem het branchecertificaat of bewijs van deelname, wat voor veel mensen wordt gezien als kijk mij nou !



E-Learning:
Leren waar en wanneer je wil

MODINT Academy

6

Hedendaagse visie op het overbrengen van kennis

De meest gebruikte les methode is nog steeds een trainer of docent voor een groep mensen. Maar door de ontwikkeling van digitale technieken is het vandaag mogelijk om plaats en tijd onafhankelijk een cursus te volgen: We noemen dit e-learning. E-learning heeft ook als voordeel dat je de cursus helemaal kan aanpassen op de look and feel van het bedrijf door het toevoegen van bijvoorbeeld logo's, filmpjes, omgevingen en andere zaken. Bovendien kan je de inhoud heel goed afstemmen op je doelgroep: voor jonge mensen bijvoorbeeld jong dynamisch en flitsend ondersteund door U-tube achtige filmpjes en google achtige zaken. Maar je kan je ook voorstellen dat voor andere doelgroepen er meer herhalingsmomenten moeten worden ingebouwd. Je kan deze manier van leren combineren met bijeenkomsten en met andere cursisten om ervaringen uitwisselen en verder kennis te nemen van de materie , we spreken dan over blended- learning.



7

Kies de opleidingsvorm die bij je past

2x per jaar stellen wij een cursuskalender samen met cursussen die door de bedrijven heeft meest gevraagd worden. Op deze cursus- kalender staan de data vermeld wanneer en waar de cursus gegeven gaat worden. Je kan als bedrijf met een of meerdere mensen inschrijven via heel simpel www.modintacademy.nl Naast deze open inschrijvingen bieden wij ook maatwerk of ook wel genoemd in company trainingen. Deze trainingen kunnen onderdelen bevatten van openinschrijvings cursussen aangevuld met bedrijfsspecifieke zaken. Een voorbeeld: een modebedrijf belde recentelijk en vroeg een speciaal traject voor ze op te zetten waarin inderdaad weer gedeel telijk de openinschrijvings componenten zijn gebruikt als pasvorm- cursussen en aangevuld met in dit geval workmanship en kostprijs- berekening. Een ander voorbeeld uit de textiel is dat een bedrijf een machinehandboek door MA wilde laten maken voor de operators, hoe ze een bepaalde machine moeten bedienen, aangevuld met informatie of kennis van het proces en de het product wat de machine maakt.



8

Welke cursussen staan er op de Cursuskalender

De cursussen die op de kalender staan zijn simpelweg onder te verdelen in basiskennis mode interieur textiel en tapijt, waarin korte cursussen worden gegeven op gebied van weven, breien, verven, printen, garenkennis, vezelkennis, enzovoort in totaal een 20 tal verschillende korte cursussen van ½ tot een hele dag. Maar ook cursussen op confectietechnisch gebied als pasvormen, patronen en hoe moet je meten. Commerciële trainingen als verkooptechnieken, onderhandelings- vaardigheden ondersteund door zaken als doorverkopen en conversie. Maar ook wat moet een productiebegeleider nu eigenlijk weten.



9

Module opleidingen

Het is goed om in je opleidingsbehoefte een structuur aan te brengen: dit geeft duidelijkheid voor management en personeel. Om dit te bereiken heeft MA speciaal voor de leden van MODINT de module opleiden ontwikkeld. Binnen deze module maakt MA samen met u een bedrijfsopleidingsplan voor de onderneming. In dit BOP wordt de organisatiekoers vertaald naar de impact op de kennis, vaardigheden en houding van de medewerkers voor een bepaalde periode bijvoorbeeld 1of 2 jaar. Samen met een onderwijskundige draagt MA draagt zorg voor de actualisering van dit plan.